

KODEX der TPS Technitube Röhrenwerke GmbH

TPS Technitube Röhrenwerke GmbH und die LEPPER Stiftung

Die TPS Technitube Röhrenwerke GmbH („TPS“) ist eine Gesellschaft der LEPPER Stiftung in Daun. Die LEPPER Stiftung ist eine rechtsfähige öffentliche Stiftung bürgerlichen Rechts mit Sitz in Daun/Eifel - Deutschland, die im Januar 2018 von der Vorstandsvorsitzenden Doris G. Lepper mit der Einbringung ihrer Gesellschaftsanteile an den Firmen TPS Technitube Röhrenwerke GmbH (Daun), Eifelion GmbH (Daun) und TechniSat Digital GmbH (Daun) errichtet wurde.

Getreu dem Motto „GEMEINSAM ZUKUNFT STIFTEN“ möchte das Ehepaar Lepper mit der LEPPER Stiftung für künftige Generationen optimale Rahmenbedingungen schaffen, damit diese die große Verantwortung für die positive Gestaltung der Zukunft besser übernehmen können. Die LEPPER Stiftung erfüllt folgende gemeinnützige Satzungszwecke: Förderung der Bildung, der Wissenschaft und Forschung sowie des öffentlichen Gesundheitswesens und der -pflege.

GÜLTIGKEIT

Dieser Kodex gilt in der jeweils aktuellen Version für die TPS.

Als „Partner/Geschäftspartner“ bezeichnen wir alle Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten und denen wir Leistung erbringen oder erhalten. Dies können z.B. Dienstleistungen, Verbrauchsgüter oder Materialien sein, die wir für Kunden erbringen.

Code of Conduct TPS Technitube Röhrenwerke GmbH

TPS Technitube Röhrenwerke GmbH and the LEPPER Foundation

TPS Technitube Röhrenwerke GmbH ("TPS") is a company of the LEPPER Foundation in Daun. The LEPPER Foundation is a foundation with legal capacity under civil law based in Daun/Eifel, Germany, established in January 2018 by Chairwoman Doris G. Lepper through the contribution of her shares in the companies TPS Technitube Röhrenwerke GmbH (Daun), Eifelion GmbH (Daun), and TechniSat Digital GmbH (Daun).

True to the motto "SHAPING THE FUTURE TOGETHER", the Lepper couple seeks to create optimal conditions for future generations through the LEPPER Foundation, enabling them to better assume the great responsibility of positively shaping the future.

The LEPPER Foundation pursues the following charitable statutory purposes: promoting education, science and research, as well as public health.

VALIDITY

This Code applies in its current version to TPS.

We refer to all companies with which we collaborate and to or from which we provide or receive services as "partners/business partners."

This includes services, consumer goods, or materials that we provide for customers.



Geschäftsführer / Managing Directors: Dr. Michael Koch, Beatrix Simon-Ludwig, Dr. Alfons Böhm
Amtsgericht Wittlich HRB 11294 | VAT: DE 1 4993 3301

TPS-Technitube Röhrenwerke GmbH ist ein Unternehmen der LEPPER Stiftung e.S.
TPS-Technitube Röhrenwerke GmbH is a company of the LEPPER Stiftung e.S. (Foundation)

TPS erwartet die Einhaltung der Kodex-Prinzipien auch von Lieferanten und Geschäftspartnern. TPS wird sich für deren Einhaltung nachhaltig engagieren und die Auswahl von Geschäftspartnern auch an dem Grad der Einhaltung der Kodex-Prinzipien orientieren. Es wird insbesondere von Führungskräften der TPS erwartet, dass diese den Kodex vorleben.

Gesetze, Richtlinien, Arbeitsbedingungen, Partnerschaften

Die TPS verpflichtet sich, geltendes Recht einzuhalten, sich stets gesetzeskonform zu verhalten und alle anwendbaren Sicherheits- und Qualitätsstandards für Prozesse und Produkte zu beachten.

Wir streben eine stetige Weiterentwicklung aller Prozesse im Sinne der Verbesserung der Arbeitsbedingungen für alle unsere Mitarbeitenden an.

Unser Unternehmen strebt langfristige und vertrauensvolle Partnerschaften an. Wir erwarten von unseren Partnern die Umsetzung und Wertschätzung unseres Kodex.

Umweltschutz

Der Umweltschutz ist eines unserer zentralen Anliegen, das uns vor große Herausforderungen stellt: Unser Ziel ist es, die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt verantwortungsbewusst zu optimieren, indem wir die Auswirkungen unserer Tätigkeit und der unserer Partner verstehen und unsere Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich verbessern. Mit unseren Bemühungen und Lösungen wollen wir uns selbst und unsere Partner in die Lage versetzen, Emissionen zu reduzieren, die Energieeffizienz zu steigern und zu einer nachhaltigen und sauberen Zukunft beizutragen. Dazu gehört insbesondere die laufende Prüfung der Notwendigkeit von Ressourcen nach Menge und Qualität.

TPS expects suppliers and business partners to comply with the principles of this Code. TPS is committed to enforcing compliance and will consider adherence to the Code when selecting business partners.

Managers at TPS are especially expected to serve as role models regarding the Code of Conduct.

Laws, Guidelines, Working Conditions, Partnerships

TPS is committed to complying with applicable laws, always acting in accordance with legal requirements, and observing all relevant safety and quality standards for processes and products.

We strive for the continuous improvement of all processes to enhance working conditions for all our employees.

Our company aims for long-term and trustworthy partnerships. We expect our partners to implement and respect our Code.

Environmental Protection

Environmental protection is one of our core concerns and presents significant challenges: Our goal is to optimize the environmental impact of our actions by understanding the effects of our activities and those of our partners, and continuously improving our sustainability performance.

Through our efforts and solutions, we aim to enable ourselves and our partners to reduce emissions, improve energy efficiency, and contribute to a sustainable and clean future.

This especially includes the ongoing review of resource necessity in terms of quantity and quality.



Nachhaltigkeit, Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz

Nachhaltigkeit bedeutet für uns die laufende Verbesserung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Prozessen. Dazu verpflichten wir uns. TPS verpflichtet sich zur Umsetzung einer Kreislaufwirtschaftsstrategie mit dem Ziel, Ressourcen effizient und nachhaltig zu nutzen. Unser Fokus liegt auf der Wiederverwendung, Aufbereitung und dem Recycling von Materialien sowie der Optimierung von Produkten über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg.

Wir analysieren dazu unsere Materialflüsse und entwickeln Lösungen zur Vermeidung von Abfällen und zur Wiederverwertung von Reststoffen. Auch von unseren Partnern erwarten wir, dass sie Maßnahmen zur Reduktion ihres ökologischen Fußabdrucks ergreifen und ihre Prozesse auf Ressourcenschonung und Rückführung ausrichten.

Schutz von Biodiversität und Ökosystemen

TPS erkennt den Erhalt der biologischen Vielfalt als integralen Bestandteil seiner ökologischen Verantwortung an. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftsaktivitäten so zu gestalten, dass sie den Verlust von Biodiversität verhindern und natürliche Lebensräume schützen.

Wo unsere Tätigkeiten potenziell Auswirkungen auf Ökosysteme haben, führen wir Umwelt- und Biodiversitätsbewertungen durch und ergreifen Maßnahmen zur Vermeidung, Minderung oder Kompensation negativer Effekte.

Auch bei unseren Partnern und Lieferanten achten wir auf ein verantwortungsvolles Umweltmanagement im Sinne des Schutzes von Flora, Fauna und natürlichen Ressourcen.

Sustainability, Circular Economy, and Resource Efficiency

Sustainability, for us, means the continuous improvement of economic, ecological, and social processes. We are committed to this.

TPS is dedicated to implementing a circular economy strategy with the goal of using resources efficiently and sustainably. Our focus lies on the reuse, refurbishment, and recycling of materials, as well as the optimization of products throughout their entire lifecycle.

We analyze our material flows and develop solutions to prevent waste and recycle residual materials. We also expect our partners to take measures to reduce their ecological footprint and to align their processes with resource conservation and reintegration.

Protection of Biodiversity and Ecosystems

TPS recognizes the preservation of biological diversity as an integral part of its ecological responsibility. We are committed to structuring our business activities in a way that prevents biodiversity loss and protects natural habitats.

Where our operations may potentially impact ecosystems, we conduct environmental and biodiversity assessments and take measures to avoid, minimize, or compensate for negative effects. We also expect our partners and suppliers to engage in responsible environmental management to protect flora, fauna, and natural resources.



Internationale Konventionen und Standards

Neben der Einhaltung des jeweils anwendbaren gültigen Rechts orientiert sich unser Kodex an dem Inhalt der folgenden Konventionen und Standards, deren Einhaltung unser Unternehmen anstrebt:

- Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UN)
-
- Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)
-
- Vereinbarungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
-
- Charta für nachhaltige Entwicklung der Internationalen Handelskammer (ICCC)
-
- SA8000 – Standard für sozial verantwortliche Unternehmensführung
-
- Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, kurz Lieferkettengesetz (1. Jan. 2023)

Ferner respektiert TPS die Rechte schutzbedürftiger lokaler Gemeinschaften. Bei Projekten bemühen wir uns, eine Beeinträchtigung von Lebensräumen, Landrechten oder kulturellem möglichst zu vermeiden.

Menschenrechte

Wir bekennen uns zur Freiheit und Gleichheit aller Menschen ohne Unterschied von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Geburt oder sonstigem Status. Wir zeigen unser Engagement, indem wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum

International Conventions and Standards

In addition to complying with applicable laws, our Code of Conduct is guided by the contents of the following conventions and standards, which our company aims to uphold:

- Principles of the United Nations Global Compact (UN)
-
- Guidelines for Multinational Enterprises of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
-
- Conventions of the International Labour Organization (ILO)
-
- Charter for Sustainable Development of the International Chamber of Commerce (ICCC)
-
- SA8000 – Standard for Socially Responsible Management
-
- German Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettengesetz), effective January 1, 2023

TPS also respects the rights of vulnerable local communities. In our projects, we strive to avoid impacts on habitats, land rights, or cultural heritage wherever possible.

Human Rights

We are committed to the freedom and equality of all people, regardless of race, color, gender, language, religion, political or other beliefs, national or social origin, birth, or other status. We demonstrate our commitment by supporting the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations and the European Convention on Human Rights.



Schutz der Menschenrechte unterstützen. Vielfalt ist ein wesentlicher Bestandteil unseres täglichen Geschäfts und unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitenden, dass sie die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

Gesundheit, Arbeitsschutz und Sicherheit

Die Gewährleistung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeitenden ist eine unserer wichtigsten Prioritäten. Durch kontinuierliche Verbesserungen unserer Prozesse sowie durch Maßnahmen der Gesundheitsförderung und Prävention mindern wir Risiken und fördern die Gesundheit, Sicherheit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter. Beim Arbeitsschutz machen wir keine Kompromisse. Keine Arbeit ist es wert, die Gesundheit oder gar das Leben von Menschen zu gefährden.

Wir erwarten daher von all unseren Mitarbeitenden, dass sie unsere Gesundheits-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsbestimmungen einhalten, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung fördern und unsere Gesundheits- und Sicherheitskultur verbessern. Dafür müssen wir ein gemeinsames Verständnis darüber herbeiführen, was es bedeutet, auf sichere Art und Weise zu handeln und zusammenzuarbeiten.

Verantwortungsvoller Einsatz von Sicherheitskräften

Sollten im Rahmen unserer Tätigkeiten Sicherheitsdienste eingesetzt werden, so verpflichtet sich TPS, deren Einsatz unter Achtung der Menschenrechte und internationalen Standards zu gestalten. Sicherheitskräfte werden nur nachweislich geschult und in der Einhaltung rechtskonformen und verhältnismäßigen Handelns unterwiesen.

Diversity is an essential part of our daily business and corporate culture. We expect all our employees to respect the dignity, privacy, and personal rights of every individual at all times. Under no circumstances do we tolerate discrimination, bullying, or insults.

Health, Occupational Safety and Security

Ensuring a safe and healthy working environment for our employees is one of our top priorities. Through continuous improvement of our processes and by implementing health promotion and preventive measures, we reduce risks and promote the health, safety, and job satisfaction of our staff. When it comes to occupational safety, we make no compromises. No task is worth risking anyone's health or life.

We therefore expect all our employees to comply with our health, occupational safety, and security regulations, to foster a safe and healthy work environment, and to enhance our health and safety culture. To achieve this, we must develop a shared understanding of what it means to act and collaborate safely.

Responsible Use of Security Services

If security services are employed in the course of our activities, TPS is committed to ensuring their deployment respects human rights and adheres to international standards. Security personnel will only be engaged if they are demonstrably trained and instructed in lawful and proportionate conduct.



Fairer Wettbewerb und Vermeidung von Steuerhinterziehung

Wir können nur dann erfolgreiche Netzwerke mit Partnern aufbauen und neue Kunden gewinnen, wenn wir nachhaltige Beziehungen führen. Diese Beziehungen setzen verantwortungsvolles und faires Handeln voraus. Wir bekennen uns daher zu offenen Märkten und fairem Wettbewerb. Uns ist es wichtig, dass wir stets die nationalen und internationalen rechtlichen Bestimmungen befolgen. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und allen anderen Marktteilnehmern. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeitenden, unsere Führungskräfte und Geschäftspartner ihre steuerlichen Pflichten erfüllen. Wir dulden keinerlei Beihilfe zur Steuerhinterziehung bzw. Aufforderungen dazu.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei einem Interessenkonflikt handelt es sich um eine Situation, in der das Risiko besteht, dass sich persönliche Interessen eines Mitarbeiters oder eines Dritten auf die Interessen unseres Unternehmens oder unserer Geschäftspartner auswirken. Es ist uns sehr wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden in keine Interessen- oder Loyalitätskonflikte begeben. Wir verlassen uns darauf, dass alle unsere Mitarbeitenden ihre Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien treffen und dass sie sich bei geschäftlichen Entscheidungen nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen lassen.

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, im Falle eines möglichen Konflikts zwischen geschäftlichen und privaten Interessen unverzüglich ihre Führungskraft zu informieren. Interessenkonflikte können vor allem dann auftreten, wenn ein Mitarbeiter als Wettbewerber unseres Unternehmens agiert, für ein anderes Unternehmen tätig ist bzw. entsprechende Verbindungen hat oder mit unserem Unternehmen Rechtsgeschäfte abschließt.

Fair Competition and Prevention of Tax Evasion

We can only build successful networks with partners and attract new customers through sustainable relationships. These require responsible and fair conduct.

We therefore affirm our commitment to open markets and fair competition. We place high importance on complying with national and international legal regulations, and we expect the same from our business partners and all other market participants.

We expect our employees, managers, and business partners to fulfill their tax obligations. We do not tolerate any assistance with or solicitation of tax evasion.

Avoidance of Conflicts of Interest

A conflict of interest arises when there is a risk that personal interests of an employee or a third party may affect the interests of our company or our business partners.

It is essential to us that our employees do not enter into conflicts of interest or loyalty. We rely on all employees to make decisions solely based on objective criteria and not be influenced by personal interests or relationships in business matters.

All employees are required to immediately inform their supervisor in the event of a potential conflict between business and private interests.

Conflicts of interest can especially arise when an employee acts as a competitor of our company, works for another company, maintains relevant connections, or engages in business transactions with our company.



Sorgfaltspflichten in der Lieferkette

TPS führt regelmäßig Risikoanalysen und Sorgfaltsprüfungen (Due Diligence) in seiner Lieferkette durch. Ziel ist es, menschenrechtliche und ökologische Risiken frühzeitig zu erkennen und zu verhindern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie vergleichbare Verfahren zur Einhaltung internationaler Sozial- und Umweltstandards implementieren.

Unsere Lieferantenbewertung umfasst unter anderem:

- Überprüfung auf Kinder- und Zwangsarbeit
- Einhaltung von Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards
- Maßnahmen gegen Umweltverschmutzung und Ressourcenverbrauch
- Mechanismen zur Hinweisgabe und Abhilfe bei Verstößen

Verstöße gegen diese Anforderungen können zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Korruptionsbekämpfung

Korruption führt zu rechtswidrigen Entscheidungen aus sachfremden Gründen, verhindert Fortschritte und Innovationen, verzerrt den Wettbewerb und schadet unserem Unternehmen. Korruption ist unter Strafe gestellt und kann zu Strafzahlungen für das Unternehmen sowie zu einer strafrechtlichen Verfolgung der betreffenden Mitarbeiter, Führungskräfte und Stiftungsmitgliedern führen.

Wir bekennen uns zur Bekämpfung der Korruption in allen ihren Erscheinungsformen weltweit und handeln im Sinne des Global Compact-Netzwerkes Deutschland. Wir lehnen jegliches korrupte Verhalten ab. Dies gilt vor allem für die Gewährung sogenannter Beschleunigungszahlungen

Due Diligence in the Supply Chain

TPS conducts regular risk analyses and due diligence assessments in its supply chain. The goal is to identify and prevent human rights and environmental risks at an early stage. We expect our business partners to implement comparable procedures to comply with international social and environmental standards.

Our supplier evaluations include, among other things:

- Checks for child and forced labor
- Compliance with occupational health and safety standards
- Measures against pollution and resource consumption
- Mechanisms for reporting and addressing violations

Violations of these requirements may result in the termination of business relationships.

Anti-Corruption

Corruption leads to unlawful decisions based on improper motives, impedes progress and innovation, distorts competition, and harms our company. Corruption is punishable by law and may result in fines for the company and criminal prosecution of the involved employees, managers, and foundation members.

We are committed to combating all forms of corruption globally and act in accordance with the Global Compact Network Germany. We categorically reject any form of corrupt behavior, particularly the granting of so-called facilitation payments ("bribes" – direct payments to



(„Schmiergeldzahlungen“ – direkte Zahlungen an zuständige Amtsträger). Dafür nehmen wir u.U. wirtschaftliche Nachteile in Kauf.

Vermeidung von Geldwäsche und Sanktionsverstößen, Exportkontrolle

Unter Geldwäsche versteht man die Einbringung rechtswidrig erworbenen Geldes oder rechtswidrig erworbener Vermögenswerte in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf.

Wir bekämpfen jede Form von Geldwäsche, treffen Vorkehrungen gegen eine Verwicklung in Geldwäsche und halten uns an nationale und internationale Sanktionen, Embargo-Regelungen und sonstige Beschränkungen des

Außenwirtschaftsrechts. Dies fordern wir auch von allen Geschäftspartnern.

Bei allen Liefer- und Leistungsvorgängen führen wir Embargo- und Exportkontrollen durch, deren wichtigste Basis die jeweils gültigen Vorschriften der EU und BRD sind. Dazu schulen wir unsere Mitarbeitenden laufend und setzen moderne Prüfmethode systematisch ein.

Umgang mit Lieferanten von Waren und Dienstleistungen

Wir unterhalten eine Vielzahl von Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten. Aufgrund dieser Beziehungen sind wir in der Lage, eigene Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Unser wirtschaftlicher Erfolg ist u.a. von der sorgfältigen Auswahl leistungsfähiger und zuverlässiger Partner abhängig.

Aus diesem Grund wählen wir Lieferanten und Dienstleister sorgfältig aus und vermeiden eine unangebrachte Bevorzugung. Alle mit der Auswahl von Lieferanten, Dienstleistern und sonstigen Auftragnehmern betrauten Mitarbeiter, die zu diesen

verantwortlichen sind).

We are willing to accept economic disadvantages in order to uphold this principle.

Prevention of Money Laundering and Sanctions Violations, Export Control

Money laundering refers to the process of bringing illegally acquired funds or assets into the legal financial and economic system.

We combat all forms of money laundering, take precautions against involvement in money laundering, and comply with national and international sanctions, embargo regulations, and other foreign trade restrictions.

We demand the same from all business partners. In all transactions involving goods and services, we carry out embargo and export control checks, based primarily on the applicable EU and German regulations. We provide regular training to our employees and systematically use modern verification methods.

Dealing with Suppliers of Goods and Services

We maintain numerous business relationships with suppliers, which enable us to offer our own products and services. Our business success also depends on the careful selection of capable and reliable partners.

We therefore select suppliers and service providers carefully and avoid inappropriate favoritism. Any employee involved in selecting suppliers, service providers, or contractors who has a personal connection that could influence the selection process must report this to their supervisor. No employee may commission private work from a supplier they deal with in their official role unless



eine persönliche Bindung haben und den Auswahlprozess beeinflussen könnten, haben dies der jeweiligen Führungskraft anzuzeigen. Kein Mitarbeiter darf private Aufträge durch einen Anbieter ausführen lassen, mit dem er im Rahmen seiner geschäftlichen Pflichten zu tun hat, es sei denn, dass er vorher die Genehmigung seiner Führungskraft eingeholt hat.

Umgang mit Vermögenswerten

Die Vermögenswerte der TPS und der LEPPER Stiftung insgesamt dienen der Erreichung der Stiftungsziele. Daher liegt es in unserem Interesse, unser Eigentum und unsere Vermögenswerte zu schützen. Dabei kann es sich um finanzielle, materielle oder immaterielle Vermögenswerte handeln. Die Vermögenswerte der TPS sollten nur für geeignete und genehmigte Zwecke verwendet werden; eine Verwendung von Vermögenswerten für ungeeignete oder nicht genehmigte Zwecke ist untersagt. Insofern sind Zahlungen an Mitarbeiter oder sonstige für die Unternehmen tätige Dritte für missbräuchliche und unangebrachte Verwendungen verboten.

Datenschutz

Für den Schutz personenbezogener Daten gelten besondere gesetzliche Regelungen. Daten werden als personenbezogen bezeichnet, wenn sie Informationen über die persönlichen oder sachlichen Verhältnisse einer natürlichen Person enthalten. Dazu gehören beispielsweise die Anschrift, die Bankverbindung, Nutzungsprofile oder Cookie-Daten von Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten. Es gibt auch besonders sensible Datenkategorien wie Angaben zur Religionszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten. Wir haben großes Interesse am Schutz personenbezogener Daten vor unerlaubter Verarbeitung, unerlaubter Änderung, Verteilung oder

prior approval has been obtained from their supervisor.

Handling of Assets

The assets of TPS and the LEPPER Foundation are intended to serve the foundation's objectives.

It is therefore in our interest to protect our property and assets, which may be financial, physical, or intellectual in nature. TPS assets may only be used for appropriate and authorized purposes; use for inappropriate or unauthorized purposes is prohibited.

Payments to employees or other third parties working for the company for improper or unauthorized purposes are strictly forbidden.

Data Protection

The protection of personal data is governed by specific legal regulations.

Data is considered personal if it contains information about the personal or factual circumstances of a natural person.

This includes, for example, addresses, bank details, usage profiles, or cookie data from customers, employees, and suppliers.

There are also particularly sensitive categories of data such as religious affiliation or health information.

We place great importance on protecting personal data from unauthorized processing, alteration,



Löschung. Wir verpflichten unsere Mitarbeitenden, die anvertrauten personenbezogenen Daten vor rechtswidriger Verarbeitung und Missbrauch zu schützen.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

TPS verfügt über wertvolles Know-how und umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs.

Es liegt in unserer Verantwortung, die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität dieser Informationen sowohl in elektronischer Form als auch auf Papier zu gewährleisten.

Die unbefugte Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie deren unbefugte Änderung, Vernichtung oder Offenlegung kann uns großen Schaden zufügen. Für den betreffenden Mitarbeiter kann dies arbeits-, zivil- und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen. Wir ergreifen daher alle notwendigen Maßnahmen, um den Missbrauch von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen zu verhindern. Wir erkennen das geistige Eigentum von Marktbegleitern und Geschäftspartnern an.

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Dritten geheim zu halten und diese nur im Rahmen der mit den jeweiligen Partnern getroffenen Vereinbarungen zu verwenden.

Beschwerdemöglichkeit

TPS unterhält eine Möglichkeit für Mitarbeiter, Verstöße gegen die vorgenannten Punkte intern ohne Angst vor Vergeltung anzeigen zu können.

distribution, or deletion.

We commit our employees to protect entrusted personal data from unlawful processing and misuse.

Trade and Business Secrets

TPS possesses valuable know-how and extensive trade and business secrets. This knowledge is the foundation of our business success.

We are responsible for ensuring the confidentiality, availability, and integrity of this information, both in electronic form and on paper.

Unauthorized disclosure, alteration, destruction, or exposure of trade and business secrets can cause significant harm.

Such actions can lead to employment, civil, and criminal penalties for the responsible employee. We therefore take all necessary measures to prevent the misuse of trade and business secrets.

We respect the intellectual property of competitors and business partners.

All employees are obligated to keep third-party trade and business secrets confidential and to use them only as agreed with the respective partners.

Whistleblowing

TPS maintains a mechanism for employees to report violations of the aforementioned principles internally without fear of retaliation.



Schlusswort

Die Umsetzung dieses Kodex ist wichtige Aufgabe aller Mitarbeiter.

Insbesondere Führungskräfte und Geschäftsführer setzen diesen Kodex vorbildlich um und treffen bei Verstößen geeignete Maßnahmen.

Sollte es erforderlich und angemessen sein, werden wir auch betroffene Geschäftspartner im Falle von Verstößen über diese umgehend informieren.

August 2025



Dr. Michael Koch
Geschäftsführer/Managing Director

Final Statement

Implementing this Code is the responsibility of all employees.

Managers and executives, in particular, are expected to exemplify this Code and to take appropriate measures in the event of violations.

Where necessary and appropriate, we will also promptly inform affected business partners of any violations.

August 2025



Dr. Alfons Böhm
Geschäftsführer/Managing Director

